

Santa Giustina, 17 marzo 2021

Ns. rif.to prot. n. 269/21

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO MANUTENZIONE (LIVELLO 4B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI) DA IMPIEGARE PRESSO L'IMPIANTO DI TRATTAMENTO RIFIUTI NON PERICOLOSI SITO IN LOCALITA' MASEROT DEL COMUNE DI SANTA GIUSTINA (BL).

La Dolomiti Ambiente spa (in seguito anche "Società"), che svolge attività di gestione di rifiuti urbani e speciali non pericolosi,

- richiamata la determinazione dell'Amministratore Unico del 17/03/2021 con cui è stata assunta la decisione di procedere alla presente selezione pubblica;
- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezioni di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica;
- richiamato il vigente Regolamento aziendale per la selezione di personale approvato con determinazione dell'Amministratore Unico del 30/12/2020,

indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 ADDETTO MANUTENZIONE (livello 4B del CCNL Servizi Ambientali) da impiegare presso l'impianto di trattamento di rifiuti non pericolosi sito in località Maserot del Comune di Santa Giustina (BL), con contratto di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali) e indeterminato.

ART. 1 - MANSIONE LAVORATIVA

La mansione prevede lo svolgimento di compiti atti a garantire la manutenzione e la conduzione ordinaria dell'impianto di trattamento rifiuti gestito da La Dolomiti Ambiente S.p.A. come:

- Manutenzione ordinaria e straordinaria su macchine, impianti, attrezzature e aree di lavoro;
- Movimentazione di materiali e cassoni scarrabili mediante pale gommate, autocarri e mezzi d'opera in dotazione all'impianto (esclusivamente all'interno delle aree dell'impianto).

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti minimi:

1. cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge cittadinanza di un paese membro dell'unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore ai 18 anni al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
3. conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

4. godimento dei diritti civili e politici (i candidati non devono essere esclusi dall'elettorato politico attivo);
5. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore e specificati di volta in volta negli avvisi di selezione;
6. non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche o private per giusta causa o, comunque, per motivi disciplinari;
7. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
8. idoneità alla mansione certificata, in sede di visita pre-assuntiva, dal medico competente aziendale ex D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope. Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del rapporto di lavoro (anche a termine);
9. essere in possesso di titolo di studio di scuola secondaria di primo grado;
10. essere in possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo B in corso di validità;
11. avere maturato esperienza specifica in attività di manutenzione di impianti tecnologici, di macchine operatrici e di lavorazioni meccaniche, da specificare dettagliatamente nel curriculum professionale;
12. avere maturato esperienza con mansioni di guida macchine operatrici (es. autocarri con cassone scarrabile, pala gommata a caricamento frontale, carrelli semoventi a braccio telescopico) da specificare dettagliatamente nel curriculum professionale.

Tutti i requisiti, fatta eccezione per quello di cui al punto 10), debbono essere posseduti alla data del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto.

Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 3 - FORMAZIONE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI

Ai fini della valutazione da parte della commissione giudicatrice, il candidato può produrre le seguenti dichiarazioni:

- possesso di diploma di perito meccanico o di diploma di qualifica professionale ad indirizzo meccanico;
- possesso di attestati di formazione per la conduzione di macchine operatrici (es. muletto, sollevatore telescopico, pala gommata, ecc.);
- possesso di attestati di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es. primo soccorso, antincendio, DPI di terza categoria, ecc.).

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione gli interessati dovranno far pervenire **entro le ore 12:30 del giorno 08.04.2021**, termine perentorio a pena di esclusione, presso la sede della Società in località Maserot - 32035 Santa Giustina (BL), apposta domanda secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1).

La domanda potrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- servizio postale a mezzo raccomandata A.R. presso la sede legale della Società, località Maserot - 32035 Santa Giustina (BL);
- consegna a mano presso la segreteria della Società, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e dalle ore 15.00 alle ore 17.30 e il venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30;

La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data apposti dal Protocollo della Società al momento del ricevimento. In caso di spedizione a mezzo posta non fanno pertanto fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

La consegna delle domande è totalmente a rischio del mittente, intendendosi la Società, esonerata da ogni responsabilità anche derivante da causa di forza maggiore, qualora le domande non giungessero a destinazione in tempo utile. Le domande pervenute successivamente non saranno prese in considerazione né sarà data alcuna comunicazione al mittente.

Il candidato, apponendo la sua firma sulla domanda, risponde dell'esattezza e della completezza di tutte le informazioni incluse nella domanda stessa. La comunicazione di notizie false o comunque inesatte comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla eventuale assunzione.

ART. 5 - ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione devono essere allegati:

- fotocopia del documento di identità valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- curriculum vitae professionale, redatto utilizzando l'apposito modello allegato all'Avviso di Selezione (Allegato 2), riassuntivo delle esperienze professionali svolte e dell'elenco titoli/abilitazioni che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della valutazione dello stesso (es. abilitazione all'uso di muletto, sollevatore telescopico, pala gommata, ecc.), ed eventuali attestati di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es. primo soccorso, antincendio, DPI di terza categoria, ecc.). Il candidato potrà allegare anche un curriculum redatto in altra forma oltre a quello prestabilito nel presente bando;

Tra i titoli professionali il candidato dovrà indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le Aziende o gli Enti dove sono state prestate e il periodo esatto di inizio e fine della prestazione.

In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi, la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta.

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione, con le modalità ed entro il termine previsti dal presente Avviso, anche qualora avessero già in precedenza inviato autocandidatura presso La Dolomiti Ambiente S.p.A..

ART. 6 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente avviso;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- prive di sottoscrizione;
- dalle quali non si possono evincere le generalità del candidato.

Saranno esclusi dalla selezione coloro i quali non possiedono i requisiti richiesti.

ART. 7 - ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E COMUNICAZIONE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, le date ed il luogo di svolgimento delle prove verranno resi noti ai candidati **ESCLUSIVAMENTE** mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.dolomitiambiente.com - sezione "Società trasparente" - "Bandi di concorso".

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

ART. 8 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'esito della procedura di ammissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

ART. 9 - COMMISSIONE DI SELEZIONE, VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE

La Commissione di selezione è nominata dall'Organo Amministrativo della Società.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione saranno rimesse alla Commissione di selezione.

La Commissione attribuirà un punteggio, fino ad un massimo di punti 30 complessivi di cui fino a 8 per il curriculum vitae. Il punteggio del curriculum vitae sarà così distribuito:

- punti 2 per il possesso di diploma di perito meccanico o di diploma di qualifica professionale ad indirizzo meccanico;
- punti 1 per ogni 3 mesi di lavoro effettuato in qualità di operatore presso un impianto di trattamento/smaltimento di rifiuti presso enti o società pubblici e/o aziende private, con medesime mansioni di quelle oggetto della presente selezione, fino ad un massimo di 2 punti;
- punti 1 per ogni attestato di abilitazione/formazione inerente alla mansione di cui al presente avviso, fino ad un massimo di punti 4.

Colloquio di selezione

Il colloquio, tenuto dalla Commissione di selezione, avrà lo scopo di valutare l'attitudine del candidato a svolgere i compiti e le mansioni oggetto del presente Avviso. La Commissione attribuirà un punteggio, fino ad un massimo di punti 10.

I soli candidati che avranno superato il colloquio di selezione con il punteggio minimo di 7/10 verranno ammessi alla successiva prova pratica.

Prova pratica

La prova pratica consisterà nell'esecuzione di attività afferenti al tipo di mansione lavorativa oggetto del presente Avviso.

La Commissione provvederà all'attribuzione del relativo punteggio, fino ad un massimo di 12 punti.

ART. 10 - GRADUATORIA FINALE ED ASSUNZIONE

La Commissione, prima di procedere all'approvazione della graduatoria, si riserva di verificare il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione: qualora non fosse possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai medesimi, entro il termine stabilito dalla stessa Commissione, l'esibizione della relativa documentazione.

Si avvisa che saranno considerati idonei ai fini della graduatoria finale i candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo complessivo pari a 21 punti (curriculum, colloquio e prova). In caso di parità di punteggio, valgono le norme vigenti in materia di precedenza per i pubblici concorsi.

La graduatoria finale redatta dalla Commissione è soggetta ad approvazione da parte dell'Organo Amministrativo della Società.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria.

Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente all'atto dell'assunzione, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della Società all'indirizzo internet www.dolomitiambiente.com nonché resa disponibile presso gli uffici della sede della stessa.

La Società non procederà all'assunzione del candidato le cui dichiarazioni, a seguito verifica, dovessero risultare false o mendaci, eliminando il nominativo dalla graduatoria.

Dalla suddetta graduatoria, avente validità di 3 anni dall'approvazione della stessa, la Società si riserva di attingere per future esigenze assunzionali riguardanti profili analoghi.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, raccolti per le finalità individuate nel presente Avviso, avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 2016/ 679 e del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Titolare del trattamento è La Dolomiti Ambiente S.p.A..

ART. 12 - PARI OPPORTUNITA'

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del D.Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, La Dolomiti Ambiente S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni stabilite dal presente Avviso di Selezione.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso di Selezione si farà riferimento al Regolamento aziendale per la selezione di personale nonché alle norme in tema di assunzioni previste dalle disposizioni contrattuali vigenti applicabili alla fattispecie.

La Dolomiti Ambiente S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, modificare, rettificare o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità. La Dolomiti Ambiente S.p.A. si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla relativa copertura della posizione a causa di inadempimenti normativi e/o mutate esigenze di carattere organizzativo, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente Avviso di Selezione è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

Per ulteriori chiarimenti sul presente avviso gli interessati potranno rivolgersi durante le ore di ufficio (dalle ore 09:00 alle ore 13:00) al numero di telefono 0437 942756 oppure all'indirizzo e-mail info@dolomitiambiente.com.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Angelo Smaniotto

